

“LIDER DOSTĘPNOŚCI”

Podjmij wyzwanie i zostań LIDERM DOSTĘPNOŚCI!

Dołącz do tworzonego na naszej uczelni zespołu tutorów, będącymi pomostem pomiędzy pracownikami wydziału a osobami ze specjalnymi potrzebami. W trakcie 8-dniowego szkolenia zostaniesz wyposażony w odpowiednie kompetencje, umiejętności i wiedzę, które pozwolą na efektywne wcielanie się w różne role, jakich wymaga wsparcie osób ze specjalnymi potrzebami na uczelni.

CO MOŻESZ ZYSKAĆ?

Dowiesz się jak:

- radzić sobie z sytuacjami konfliktowymi i jak efektywnie działać w kryzysie,
- rozmawiać ze studentami i ich bliskimi, pracownikami, przełożonymi,
- dbać o siebie, swoje granice i zdrowie emocjonalne,
- wspierać osoby ze szczególnymi potrzebami oraz zwiększać dostępność uczelni.

Otrzymasz:

- narzędzia i praktyczne rozwiązania radzenia sobie z różnymi rolami jakie pełnisz na uczelni: *nauczyciela, mediatora, negocjatora, mentora*,
- wsparcie w działaniu - w każdej sytuacji możesz liczyć na wsparcie Działu Dostępności i Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami (DDO),
- wielką satysfakcję, kiedy dzięki Tobie ktoś poczuje się lepiej!

CO MOŻE ZYSKAĆ TWÓJ WYDZIAŁ/JEDNOSTKA?

- wsparcie osoby, która zna specyfikę wydziału /jednostki, w kontaktach z osobami ze szczególnymi potrzebami,
- szybką pomoc w sytuacji kryzysowej.



Politechnika Wrocławska



POLITECHNIKA
NOWYCH SZANS



twoje
nowe
możliwości

ZAKRES TEMATYCZNY SZKOLENIA:

SESJA 1 ROLA LIDERA DOSTĘPNOŚCI (2 DNI)

- TUTORING I MENTORING W KONTEKŚCIE WSPÓŁCZESNEJ EDUKACJI
- PSYCHOLOGIA CZŁOWIEKA DOROSŁEGO
- TUTORING JAKO NARZĘDZIE KSZTAŁTOWANIA WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI
- ROZWÓJ OSOBISTY TUTORA/LIDERA DOSTĘPNOŚCI

SESJA 2 KOMUNIKACJA I RELACJE (2 DNI)

- TRUDNOŚCI KOMUNIKACYJNE WYNIKAJĄCE ZE SPECJALNYCH POTRZEB
- KOMUNIKACJA Z RODZICAMI DOROSŁYCH DZIECI
- KOMUNIKACJA W SYTUACJACH KONFLIKTOWYCH I KRYZYSOWYCH
- MEDIACJE I NEGOCJACJE
- FEEDBACK I FEEDFORWARD
- ASERTYWNOŚĆ - SZTUKA WYRAŻANIA SWOICH POTRZEB

SESJA 3 RZECZNIK DOSTĘPNOŚCI (2 DNI)

- USTAWA O DOSTĘPNOŚCI
- RODZAJE DOSTĘPNOŚCI
- RÓWNOŚĆ SZANS
- PROJEKTOWANIE UNIWERSALNE
- DOSTĘPNOŚĆ NA POLITECHNICIE WROCŁAWSKIEJ - DOSTĘPNE FORMY WSPARCIA NA UCZELNI, DZIAŁANIA PLANOWANE
- KOORDYNATORZY DOSTĘPNOŚCI NA POLITECHNICIE WROCŁAWSKIEJ
- PODSTAWY WCAG - DOSTĘPNOŚĆ MATERIAŁÓW DYDAKTYCZNYCH

SESJA 4 NARZĘDZIA TUTORA (2 DNI)

- NARZĘDZIA COACHINGOWE I TUTORING ROZWOJOWY,
- PLANOWANIE PROCESU TUTORSKIEGO
- ZARZĄDZANIE ZMIANĄ - MOTYWOWANIE DO ZMIAN I EFEKTYWNA KOMUNIKACJA W ZMIANIE

3-DNIOWY WYJAZD SZKOLENIOWY

Wyjazd szkoleniowy będzie zwieńczeniem pracy jaką wykonają Państwo na szkoleniach. Celem wyjazdu jest przede wszystkim integracja zespołu LIDERÓW DOSTĘPNOŚCI POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ oraz możliwość networkingu i wymiany doświadczeń. Na wyjeździe uczestnicy będą mogli doświadczyć niepełnosprawności poprzez wspólne warsztaty i czas spędzony ze studentami z różnymi niepełnosprawnościami, którzy będą Państwu towarzyszyć.

ZAKRES TEMATYCZNY:

- TEAM BUILDING I NETWORKING
- BUDOWANIE RELACJI W OPARCIU O AUTORYTET WIEDZY
- TRUDNOŚCI STUDENTÓW I PRACOWNIKÓW ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI
- WSPÓŁPRACA W ZAKRESIE WSPARCIA OSÓB ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI
- WARSZTATY KREATYWNE

